

Maestría en Gestión Participativa de Conflictos, Negociación, Mediación y Arbitraje

Directores:

Leandro Vergara y Miguel Cortés

Coordinación académica:

Andrea Finkelstein y Florencia Brandoni



.UBA DERECHO
Facultad de Derecho



Cuerpo docente

Alejandro Nató; Andrea Finkelstein; Cynthia Borgnia; Diana Eilbaum; Florencia Brandoni; Francisco Diez; Gachi Tapia; Germán Bauché; Ignacio Noble; Juan Luce; Julia Scandale; Marcelo Gebhardt; María Elena Caram; Marines Suares; Miguel Cortés; Patricia Aréchaga; Sergio Abrebaya; Ulf Eiras Nordenstahl; Verónica Pino.

Objetivos

- Analizar los fundamentos de los Mecanismos Adecuados de Resolución de Conflictos (MARC), su impacto en el acceso a la justicia y en la construcción de soluciones participativas para las disputas.
- Incorporar diferentes abordajes del conflicto y complejizar la mirada profesional sobre el mismo.
- Trabajar en la construcción de un rol profesional flexible que valore las relaciones humanas y las diferencias y se adecue a diferentes ámbitos de desempeño.
- Potenciar la capacidad de construir consensos mediante el uso de técnicas estructuradas, con el fin de implementar soluciones en diversos contextos laborales y sociales.
- Forjar una sólida formación en los diversos métodos de gestión participativa de conflictos, haciendo foco en la mediación, la negociación y la facilitación.
- Recorrer las especificidades del desarrollo de métodos participativos de resolución de conflictos en diversos ámbitos, como penal, familiar, comunitario, laboral, de consumo, socioambiental, escolar y empresarial.
- Fortalecer capacidades para promover procesos de diálogo funcionales al afianzamiento de relaciones de cooperación sólidas y sustentables
- Incrementar y entrenar competencias sociales y habilidades comunicacionales necesarias para gestionar conflictos de manera eficaz.
- Abordar la gestión participativa de los conflictos como eje para la construcción de paz y su vinculación con los Derechos Humanos (DDHH)
- Promover el análisis crítico y el desarrollo de trabajos de investigación sobre la gestión participativa de conflictos, con un fuerte compromiso social e institucional

Plan de estudio

Primer Módulo

- Fundamentos y Aspectos Éticos
- Teoría del Conflicto
- Negociación I
- Comunicación
- Derechos Humanos y Resolución de Conflictos
- Construcción de Paz

Segundo Módulo

- Mediación I
- Negociación II
- Diseño de políticas públicas
- Arbitraje
- Perspectiva de género
- Metodología de la investigación y taller de tesis

Tercer Módulo

- Mediación II
- Conciliación laboral y de consumo
- Psicología de grupos y dinámicas conflictivas
- Facilitación y construcción de consensos
- Conflictos socioambientales
- Enfoques participativos en la resolución de conflictos comunitarios

Cuarto Módulo

- Conflictos familiares
- Conflictos en entornos empresariales
- Conflictos escolares
- Conflictos con la ley penal y Justicia restaurativa
- Marco legal



Comunicate con la maestría:

✉ posgrado@derecho.uba.ar

Inscripción en la página web de la Escuela de Posgrado
posgrado.derecho.uba.ar/login

Contacto:

📞 541152876777

📷 posgradoderuba

📘 PosgradoDerechoUBA

✂ PosgradoDerUBA