

ACTIVIDADES DESARROLLADAS DURANTE EL 2021

EFEMÉRIDES DE DERECHO DE GÉNEROS

Este año nos propusimos continuar con el trabajo del año 2020, para llevar conciencia y visibilizar las luchas de los colectivos vulnerables de mujeres, niñas y personas LGTBIQ+. Pero a diferencia del año pasado, en esta oportunidad hemos realizado para cada fecha de interés, infografías, láminas y estadísticas, que brinden datos visibles y didácticos para identificar con una lectura más rápida la problemática y los datos concretos del caso. Este trabajo ha sido muy importante, ya que no sólo recopilamos varias fuentes de información, sino que en un contexto de Pandemia donde la virtualidad y la presencialidad son mutables a cada momento, podemos mantenernos en contacto con la comunidad académica.

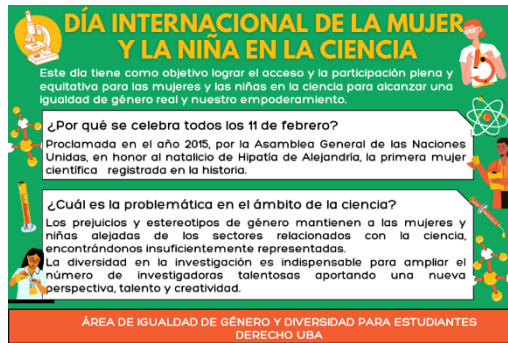
Esta información ha sido subida en la página de la Facultad de Derecho, en la sección de nuestra Área dentro del apartado de Noticias.

Listamos las fechas sobre las cuales hemos trabajado con los textos y en algunos casos actividades de zoom también. Asimismo, colocamos una miniatura de las placas elaboradas:

- **Día Internacional de Tolerancia Cero contra la Mutilación Genital Feminina**
6/2/2021



- **Día Internacional de las mujeres y las niñas en el ámbito de las ciencias**
11/02/2021



DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER Y LA NIÑA EN LA CIENCIA

Este día tiene como objetivo lograr el acceso y la participación plena y equitativa para las mujeres y las niñas en la ciencia para alcanzar una igualdad de género real y nuestro empoderamiento.

¿Por qué se celebra todos los 11 de febrero?
Proclamada en el año 2015, por la Asamblea General de las Naciones Unidas, en honor al natalicio de Hipatia de Alejandría, la primera mujer científica registrada en la historia.

¿Cuál es la problemática en el ámbito de la ciencia?
Los prejuicios y estereotipos de género mantienen a las mujeres y niñas alejadas de los sectores relacionados con la ciencia, encontrándonos insuficientemente representadas.
La diversidad en la investigación es indispensable para ampliar el número de investigadoras talentosas aportando una nueva perspectiva, talento y creatividad.

ÁREA DE IGUALDAD DE GÉNERO Y DIVERSIDAD PARA ESTUDIANTES
DERECHO UBA



DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER Y LA NIÑA EN LA CIENCIA

Cifras de la brecha de género - UNESCO-

- 30% de investigadores científicos en el mundo son mujeres.
- 30% de las estudiantes eligen estudios superiores dentro del campo de las ciencias.
- 3% en el campo de la tecnología de la información y las comunicaciones.
- 5% en las ciencias naturales, matemáticas y estadísticas.
- 8% en el campo de la ingeniería, manufactura y construcción.

¿Cuál es el lema del 2021?
"Mujeres científicas a la vanguardia de la lucha contra COVID-19. Más allá de las fronteras: Igualdad en la ciencia para la sociedad."

Deben abordarse nuevas políticas, iniciativas y mecanismos para apoyar a las mujeres y las niñas en la ciencia.

Fuentes: UNESCO- Naciones Unidas- Organización Women in Science day- ONU Mujeres

ÁREA DE IGUALDAD DE GÉNERO Y DIVERSIDAD PARA ESTUDIANTES
DERECHO UBA

- **Día de la Cero Discriminación** 1/03/2021



01 de Marzo 2021,
DÍA DE LA CERO DISCRIMINACIÓN

ÁREA DE IGUALDAD DE GÉNERO Y DIVERSIDAD

¿Qué implica la no discriminación?
Recibir un trato digno y velar por el respeto de los derechos y garantías de las personas.

¿Cómo avanzamos hacia la cero discriminación?

- Mediante la eliminación de la discriminación entre mujeres y disidencias en todos los órdenes de la vida.
- Generar condiciones para sensibilizar, prevenir, sancionar y erradicar la discriminación y la violencia en cualquiera de sus manifestaciones.
- Remover patrones socioculturales que promueven y sostienen la desigualdad de género conjuntamente con las relaciones de poder.

ÁREA DE IGUALDAD DE GÉNERO Y DIVERSIDAD
PARA ESTUDIANTES - DERECHO UBA



¿Por qué se conmemora?
Para que todos nos involucremos activamente para conseguir una sociedad Igualitaria y justa.

Símbolo de Campaña
Se adopta como imagen una mariposa símbolo de transformación, con el fin de erradicar toda práctica discriminatoria.

¿Quiénes lo padecen?
TODOS EN ALCUN MOMENTO DE LA VIDA.
La discriminación es uno de los modos más comunes de abuso y vulneración de los derechos humanos fundamentales.

ÁREA DE IGUALDAD DE GÉNERO Y DIVERSIDAD
PARA ESTUDIANTES - DERECHO UBA

-Día de

DÍA DE LA VISIBILIDAD LÉSBICA



DÍA DE LA VISIBILIDAD LÉSBICA

¿Por qué se celebra en Argentina el 7/3?

En el 2011 la Legislatura porteña designó este día, en conmemoración del asesinato de Natalia "Pepa" Gaitán, a manos del padrastro de su novia, hecho que aconteció el 7 de marzo de 2010.

¿Cuál es el objetivo?

Concientizar la lucha por ser víctimas de una doble discriminación por su género y por el estigma al que está asociado su orientación sexual para alcanzar la libertad real y el respeto por la diversidad, hacia la construcción de sociedades más inclusivas.

ÁREA DE IGUALDAD DE GÉNERO Y DIVERSIDAD PARA ESTUDIANTES
DERECHO - UBA

DÍA DE LA VISIBILIDAD LÉSBICA

¿Por qué asesinaron a Natalia Pepa Gaitán?

La mataron por su elección sexual, considerándose un crimen de lesbofobia. El asesino fue condenado a 14 años de prisión, pero la justicia no agravó el homicidio por violencia de género en la condena.

¿Cuál es la importancia de visibilizar este día?

Aún prevalecen estereotipos discriminatorios y actitudes que fomentan la violencia contra las lesbianas, dando lugar a homicidios motivados por el odio.

Fuentes: Observatorio de crímenes de odio LGBT Federación Argentina LGBT (la primera producción org.) / Defensoría LGBT

ÁREA DE IGUALDAD DE GÉNERO Y DIVERSIDAD PARA ESTUDIANTES
DERECHO - UBA

Visibilización Lésbica 7/03/2021

- Día Internacional de la Mujer 8/03/2021

DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

8 de marzo



ÁREA DE IGUALDAD DE GÉNERO Y DIVERSIDAD PARA ESTUDIANTES
DERECHO - UBA

DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

¿Por qué se conmemora?

Las mujeres luchamos por la igualdad, el reconocimiento y el ejercicio de nuestros derechos.

Convocamos al PARO INTERNACIONAL DE MUJERES

- Paramos por los femicidios, transfemicidios, homofobia y todos los crímenes de odio.
- Porque la violencia de género mata.
- Somos desvaloradas en entornos laborales, cosificadas y hostigadas sexualmente en espacios públicos y privados.

ÁREA DE IGUALDAD DE GÉNERO Y DIVERSIDAD PARA ESTUDIANTES
DERECHO - UBA



- Día de la Promoción de los Derechos de las Personas Trans en la



Argentina 18/03/2021

DÍA DE LA PROMOCIÓN DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS TRANS

¿Qué nos enseñó su trayectoria?
 La vida fue el reflejo de la discriminación y marginación que viven diariamente, expuesta a la violencia y a los ataques del odio.
 No hay igualdad de oportunidades, se viola la dignidad personal, el acceso al trabajo, a la seguridad social, a la seguridad física, a la privacidad, a la salud integral, entre otros tantos

¿Cómo podemos ayudar y no discriminar?
 Nuestra sociedad no se ajusta a las categorías binarias de hombre y mujer.
 Por lo tanto tenemos que:
 - No asumir el género de alguien
 - Si no estás seguro de los pronombres, escucha o pregunta
 - Respeta la terminología de la persona
 - Apoya los baños de género neutral

ÁREA DE IGUALDAD DE GÉNERO Y DIVERSIDAD PARA ESTUDIANTES
 DERECHO - UBA

CASOS DE VIOLENCIA HACIA EL COLECTIVO TRANS AÑO 2020, DESDE EL 1 DE ENERO AL 28 DE JUNIO

FUENTE: Observatorio municipal/ Libre y diverso

56 Ataques de odio
 4 Crímenes de odio
 40 Trans/travesticidios sociales

40% Muertes evitables por exclusión social
 100% Víctimas travestis mujeres trans
 5% Estaban en situación de calle
 5% Eran migrantes de otra provincia

Víctimas de ataques de odio
 A 31% gays
 B 12% lesbianas
 C 5% varones trans
 D 2% no binarios
 E 2% otros/as

Tipos de violencia
 84% Psicológica
 52% Física
 28% Simbólica
 21% Económica
 4% Económica

Agresores
 41% Desconocidos
 33% Conocidos
 19% Miembros de las f.f.a.s.
 7% Profesionales de la salud

ÁREA DE IGUALDAD DE GÉNERO Y DIVERSIDAD PARA ESTUDIANTES
 DERECHO - UBA

- Día Nacional de la Memoria por la Verdad y la Justicia = 24/03/2020

DÍA DE LA MEMORIA, VERDAD Y JUSTICIA

¿QUÉ ES EL DÍA DE LA MEMORIA, VERDAD Y JUSTICIA?

Generar memoria y conciencia colectiva para que la irrupción del proceso institucional democrático y la violación de Derechos Humanos no se repitan **NUNCA MÁS**.

Se conmemora a las víctimas del plan sistemático de secuestro, torturas y asesinatos de la última dictadura cívico-militar -articulado desde el Estado y sectores de la sociedad civil, empresarial y eclesíástica- autodenominada Proceso de Reorganización Nacional.

ÁREA DE IGUALDAD DE GÉNERO Y DIVERSIDAD PARA ESTUDIANTES - DERECHO UBA

DÍA DE LA MEMORIA, VERDAD Y JUSTICIA

LAS MADRES DE PLAZA DE MAYO

Iniciativa de madres que buscaban a sus hijos/os y con el objeto de reconocerse, comenzaron a usar un pañuelo blanco en la cabeza que se convirtió en su símbolo.
 Su marcha alrededor de la pirámide de Mayo, transformó el dolor en acción, esperanza y valor.

LA CONSTITUCIÓN DE LAS ABUELAS DE PLAZA DE MAYO
 Proceso de confluencias entre mujeres que buscaban conocer la identidad de los niños/os que fueron apropiados ilegalmente, luego de que mujeres secuestradas embarazadas se vieron obligadas a parir en la clandestinidad.

ÁREA DE IGUALDAD DE GÉNERO Y DIVERSIDAD PARA ESTUDIANTES - DERECHO UBA

- Día Internacional de la Visibilidad Trans - 31/03/2021

DÍA INTERNACIONAL DE LA VISIBILIDAD TRANS

31 DE MARZO



Ser trans es una manifestación más de la gran diversidad, mostrando la propia identidad y con autenticidad, para poder vivir libremente sin estereotipos o mandatos sociales o culturales.

ÁREA DE IGUALDAD DE GÉNERO Y DIVERSIDAD PARA ESTUDIANTES
DERECHO - UBA

DÍA INTERNACIONAL DE LA VISIBILIDAD TRANS

1 ¿Qué sabemos del contexto actual?

La comunidad trans se encuentra expuesta a la violencia en todas sus formas, a los ataques de odio y son injustamente descalificados por su identidad de género.



2 ¿Cómo podemos ayudar y no diferenciar?

- No digas que nadie es trans sin su permiso.
- Usa el nombre, los pronombres, el género y los términos preferidos por cada persona, incluso cuando estés hablando de su pasado.
- Infórmate sobre sus experiencias, sus problemas y sus preocupaciones.
- No te quedes en silencio si alguien dice palabras hirientes o usa estereotipos nocivos, aunque no esté presente ninguna persona trans.
- Denuncia los actos de violencia contra la comunidad.



ÁREA DE IGUALDAD DE GÉNERO Y DIVERSIDAD PARA ESTUDIANTES
DERECHO - UBA

- Día de lxs Caidxs en Malvinas - 02/04/2021

ACTIVIDADES PRESENCIALES DEL AÑO

- Intervención artística en el marco del Día Internacional de la Mujer

En el Día Internacional de la Mujer, junto con la Comisión Interna y la Secretaría de Extensión Universitaria y Bienestar Estudiantil, conmemoramos y reivindicamos en las escalinatas de nuestra Facultad, la lucha por la igualdad de derechos, libertades y oportunidades.

Realizamos la intervención -llevada a cabo por la directora de Arte, Zulma García Cuerva junto a la Comisión Interna- del frente de la Facultad con 100 metros de tela color lila y exponemos en las escalinatas el símbolo de la mujer trabajadora.



RECOMENDACIONES

Otro espacio que hemos destinado dentro de nuestra sección en la página tiene que ver con nuestra intención de mantener un contenido actual, diverso y transversal, por eso ponemos a disposición recopilación que hacemos de textos, libros, cátedras y demás cuestiones relativas al Derecho de Géneros.

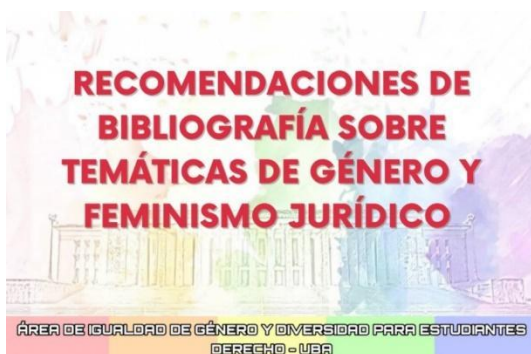
Asimismo, continuamos igual que el año pasado con las recomendaciones de uso de las plataformas académicas para evitar situaciones de violencia o acoso mediante medios de comunicación que deberían quedar resguardados para la esfera personal de estudiantes y docentes.

Listamos las novedades al respecto:

- Recomendaciones de bibliografía sobre temáticas de género y feminismo jurídico

Recopilamos diversos libros, revistas y textos de la temática para ser referidos a quienes les interese y además, hemos dispuesto estos ejemplares en un sector preferencial en la Biblioteca de Referencias, catalogo que vamos actualizando a medida que contamos con nuevos libros.

También hemos hecho placas informativas al respecto, siendo muchos los ejemplares a modo de ejemplo se adjuntan dos a continuación:



- Materias y cátedras con perspectiva de género

Analizando la oferta curricular ofrecida por la Carrera de Derecho, hemos advertido que muchas cátedras están contemplando en sus temarios cuestiones con perspectiva de género. Como resulta muy gratificante ver que la sensibilización va cubriendo aún más espacios, hemos recopilado las materias que se ajustan a esta situación, tanto de CPC, CPO y Práctica Profesional. Esperamos ir ampliando mucho

más esta lista, cuatrimestre tras cuatrimestre, así como contar con recomendaciones de las Carreras de Traductorado y de Calígrafo que abarquen temáticas de derecho de géneros en sus materias.

Elaboramos placas gráficas con el número de comisión, días, horarios y nombre de cátedra, dejamos dos placas a modo de ejemplo, ya que afortunadamente son varias de ellas.



- **Cursos de género en Facultades y Universidades nacionales Y organismos.**

Luego de una exhaustiva búsqueda, hemos puesto a disposición una cuidada selección de Cursos, Diplomaturas, Carreras, Especializaciones y demás capacitaciones con perspectiva de género, las cuales son dictadas en las distintas Universidades Nacionales de C.A.B.A y GBA, así como en Organismos de la temática en referencia. Dicha información se recopiló y adjunto a la página en listados de Word con los correspondientes contactos para más información.

COMUNICADOS

Dentro de nuestra sección en la página de la Facultad, y con el fin de brindar información actualizada y de derecho de géneros, preparamos diversos textos o informes acerca de temas de actualidad o bien nuevas implementaciones o legislación privada, pública nacional e internacional.

- **Curso virtual de género de la UBA**

Desde el Área hemos realizado la difusión del Curso de Género obligatorio en el marco de la Ley Micaela, desde la sección de noticias, así como mediante correo electrónico,

a los fines de llevar a más estudiantes, docentes y no docentes este proceso de sensibilización que es tan importante para la comunidad académica y como sociedad.

- **Vivas nos queremos**

Nos manifestamos en rechazo y repudio por el femicidio de Úrsula Bahillo, perpetrado por Matías Ezequiel Martínez, oficial perteneciente a las fuerzas de seguridad de la provincia de Buenos Aires –Policía Bonaerense- la que, paradójicamente, tiene como función cuidar de la ciudadanía; muy por el contrario, nos matan, nos violentan, encubren al homicida y reprimen a quienes se movilizaron hacia la comisaría de la ciudad de Rojas para pedir nada más y nada menos, que JUSTICIA por ÚRSULA.

Cómo este no ha sido un hecho aislado, aprovechamos la oportunidad para recordar cuales son las vías de pedido de ayuda ante situaciones de violencia de género.



- **"La señal de ayuda" y su canción "Fosforescente"**

Celebramos la adhesión a la campaña de prevención "La Señal de Ayuda" y su canción "Fosforescente" llevada adelante por la compositora, cantante y abogada de esta casa de estudios, Coral Campopiano, a través de la Resolución (CD) n° 2449/2021.

Coral, se hizo presente en el Primer Concierto por La Paz, organizado por la Organización de Naciones Unidas, siendo elegida para representar a Latino América, por su extensa carrera musical y por ser la impulsora del proyecto de Ley que fue aprobado por la Banca de la Mujer de la Cámara de Senadores/as y la Legislatura Porteña; como también, por varios municipios de la provincia de Buenos Aires.

La canción "Fosforescente" cuenta sobre el poder que las mujeres tienen ante las dificultades que presenta la vida, y situaciones que parecen imposibles de resolverse, ellas reclaman su propio poder y encausan su realidad, renaciendo.

La campaña por “La señal de Ayuda” tuvo su foco principalmente por la urgencia y el agravamiento de la violencia de género como consecuencia del confinamiento por la pandemia Covid-19. Se trata de un S.O.S corporal que no necesita de idioma, ni verbalizarse y tampoco, requiere de exposición de la víctima; puede ser usada en forma disimulada y de esta forma, advertir una situación de emergencia.

La seña con la mano es simple: palma abierta hacia el frente, se esconde el pulgar y se cierra el puño. Este gesto, hecho en medio de cualquier conversación que la víctima pueda estar sosteniendo para disimular, debe leerse como un alerta y una solicitud urgente para que quien lo vea.

- **Policía con perspectiva de género**

Desde el Área de Igualdad de Género y Diversidad para estudiantes, nos alegra compartir con ustedes que, desde la Policía de Seguridad Aeroportuaria, se confirmó la modificación del reglamento en el uso de uniformes no binarios conjuntamente con otros cambios que amplían derechos. Entre ellos, la posibilidad de usar barba, exponer un tatuaje, usar maquillaje o el pelo largo recogido, para cualquier integrante de la fuerza, tanto que tenga identidad masculina o femenina, independientemente de su jerarquía.

La discusión al interior de la institución policial comenzó cuando una oficial, que se encontraba en plena transición hacia su identidad autopercebida, se pintaba las uñas y se delineaba los ojos, arriesgando posibles sanciones por parte de la PSA. No obstante, fue el disparador de una mesa de trabajo que incluyó a toda la estructura operacional de conducción y que derivó en ser la primera fuerza de seguridad nacional que modifica su reglamento de uniformes.

Asimismo, al centrarse en la operatividad de la labor policial, se promueve el respeto por el trato digno y la identidad autopercebida de las y los integrantes de la fuerza policial, previniendo la discriminación y exclusión que pudieran sufrir.

A días de celebrar el Día de la Visibilidad Trans, reforzamos nuestro compromiso en la protección de los Derechos Humanos de la población trans y consideramos que estas disposiciones son pequeños cambios pero, a su vez, determinantes para transformar la calidad de vida de los trabajadores. Nos enorgullece que se ponga el acento en las diversidades sexuales.



NUEVO REGLAMENTO EN LA POLICIA DE SEGURIDAD AEROPORTUARIA



CELEBRAMOS EL USO DE UNIFORMES NO BINARIOS



ÁREA DE IGUALDAD DE GÉNERO Y DIVERSIDAD PARA ESTUDIANTES
-UBA DERECHO-

ACTIVIDADES VÍA ZOOM

REUNIONES POR ZOOM DE ÁREAS DE GÉNERO DE TODAS LAS UNIDADES ACADÉMICAS DE LA UBA

Hemos realizado encuentros por zoom integrados por la coordinación de todas las áreas de género de las distintas Facultades y los equipos de trabajo, a los fines de mantenernos informadas/os y en contacto en medio de las nuevas disposiciones en materia de toma de denuncias siendo todo virtual.

También se han llevado a cabo capacitaciones en dichas charlas con los fines de realizar las entrevistas de una forma correcta, empática y no revictimizar a quienes asisten en pedido de ayuda a las distintas áreas.

La primera de nuestras capacitaciones, se llevó a cabo el día viernes 12 de marzo en la cual sólo asistieron vía zoom las responsables del Protocolo.